

ONDERNEMINGSRAAD MAANWEG VERGADERDE EERSTE WERKVERGADERING

vervolg van pag. 1

het personeel de nodige discipline behoort door rustig aan het werk te blijven.

6. Verkiezingsprocedure Ondernemingsraad

Rust-Reinheid-Regelmaat

Voor het bijna volledige personeel van de Draaierij en Solex Motorenfabriek...

H. HALLENSLEBEN

7. Geheel onverwacht overleed onze medewerker fabrik Maanweg, de heer H. Hallensleben uit Voorburg.

Ons medeleven gaat uit naar de nabestaanden, die zo plotseling man en vader moeten missen.

GEFELICITEERDI

Geboren (Maanweg):

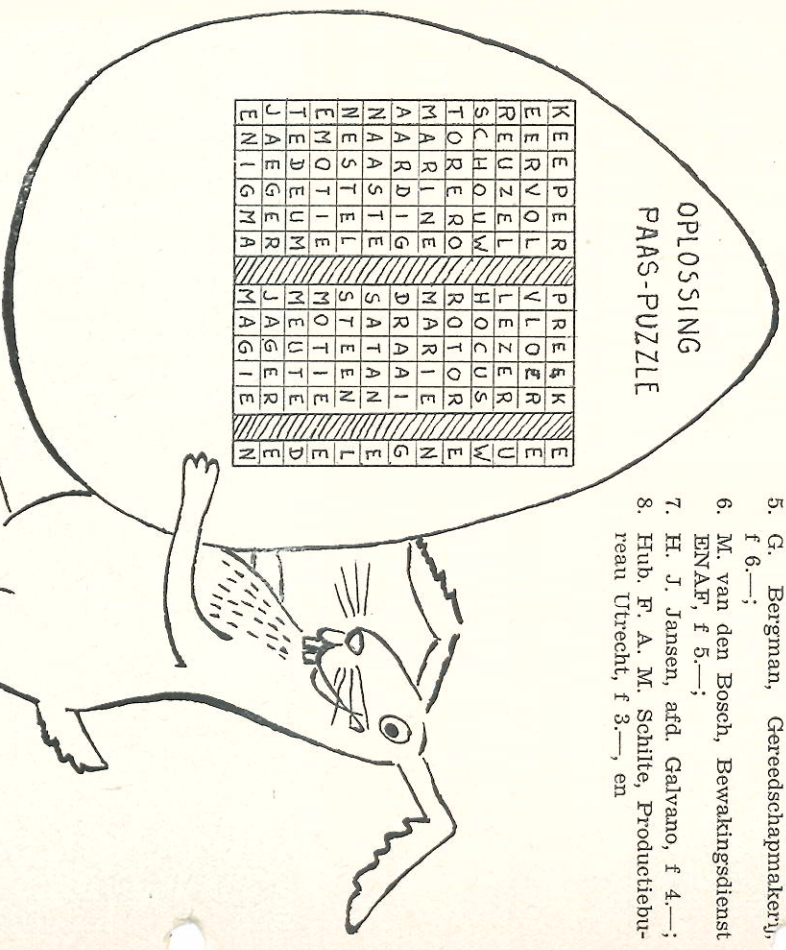
Anna, M., A., dochter van W. Spoormakers, Mech, afd. TC, dd 20-9-55.

W. Bal, Mont. Electronica, met mej. G. de W. H. dd 20-6-55.

Namens de weduwe van Andries de Griffij, wil ik de oprichte dank betuigen voor de vele hartelijke bewijzen van medeleven in dit droevig scheidingsmoment.

1. C. J. Kool, afd. Wikkel, f 15.—; Utrecht, f 12.50;

- 2. A. W. Kreeftmeijer, afd. Huissvesting Utrecht, f 12.50;
3. G. Bavelaar, Telco, f 10.—;
4. A. van der Schaaf, Bewakingsdienst Maanweg, f 7.50;
5. G. Bergman, Gereedschapmakerij, f 6.—;
6. M. van den Bosch, Bewakingsdienst ENAF, f 5.—;
7. H. J. Jansen, afd. Galvano, f 4.—;
8. Hub. F. A. M. Schille, Productiebuureau Utrecht, f 3.—, en



OPLOSSING
PAAS-PUZZLE

KEEPEERPREK
EERVOLVLOER
REUZELLEZER
SCHOUWLEZER
TOERROHOCEUS
MARIEMARIE
AARDIGDRAAI
NAASTE SAAAN
NESTELSTEEEN
EMOTIE MOTIE
TEDEUMMEUTE
JAEGERJAEGER
ENIGMA MAAIGIE

P. H. CLEINTUAR
AFD. WIKKEL (2611)
MAANWEG

Moerzaam heeft de Prijsvraagcommissie Paaspuzzel (P.P.) zich door de stapel inzendingen gewerkt. De namen blijven onbekend, om wraakzuchtige niet-winnaars geen kans te geven.

De prijsvraag bleek niet al te moeilijk geweest te zijn, getuige de vele oplossingen; dr. Lastpost heeft weer eer van zijn werk.

De prijzen zijn als volgt toegekend in waardebonnen van N.V. Magazijn „De Bijenkorf“:

9. J. C. Brouwer, Staf Ontwerpgroep, f 2.50.

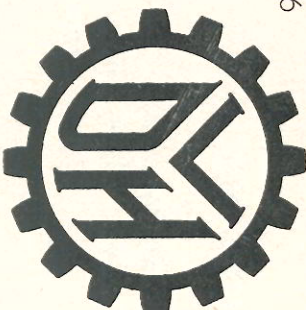
Een extra beloning voor zijn aardige inzending krijgt de heer P. H. Cleintuar, afd. Wikkel, f 2.50.

De oplossing luidde: „Kerstmannetje“.

De verticale kolom: „Euwens gelden“.

De winnaars krijgen de koopbonnen toegezonden: veel genoeget!

Nr 426



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAAN van VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG UTRECHT HOLLAND
Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielafabriek N.V.

Jubilea, Solex, Overwerk en andere zaken

Op de tweede vergadering van de Ondernemingsraad Maanweg, gehouden op Vrijdag 3 Juni 1955 en die om 16.15 uur door de voorzitter, de heer J. v. d. Heem werd geopend, werden vele agendapunten in behandeling genomen en besproken.

1. 12 1/2-jarige jubilea.

Directie en Ondernemingsraad zijn het erover eens, dat de viering van deze jubilea het doel voorbij schiet. De veelvuldigheid van deze gebeurtenissen en het regelmatig collecteren hiervoor (ook voor geboorten, verlovingen, verjaardagen en huwelijken) hebben tot gevolg, dat iedereen zich langzamerhand onplezierig gaat voelen en niet in het minst „het slaachtoffer“ zelf. Deze wordt teljelij moraal gedwongen om feestelijkheden van steeds hogere kosten en grotere omvang te organiseren. Men heeft in „het VDH-tje“ van 21 Mei jl. reeds over de ongewenstheid van overdreven vieringen kunnen lezen en dit is ook de reden, dat Directie en Ondernemingsraad van oordeel zijn, dat voor 12 1/2 jarige jubilea geen collecten, toespraken en vieringen e.d. mogen plaats vinden. Dit geldt eveneens voor verjaardagen, verlovingen, huwelijken, e.d.

Vanzelfsprekend stelt de Directie er prijs op de traditionele ontvangst en de emolumenten voor koperen jubilarissen te handhaven. Mocht men zich aan deze regel niet houden, dan zullen in 1956 de namen van de koppen jubilarissen pas aan het eind van het jaar bekend worden gemaakt en deze door de Directie collectief worden gehuldigd op onze jaarsluitingsbijeenkomst.

Voor de 25-jarige jubilea blijft de toestand ongewijzigd, omdat aan dienstverbanden van 25 jaar een belangrijke betekenis wordt toegekend. Dit is ook de praktijk in andere bedrijven.

Directie en Ondernemingsraad rekenen gaarne in deze op ieders medewerking.

2. Solex-verkoop.

In de week van 6 t.m. 11 Juni is inmiddels weer een begin gemaakt met de verstreking van Rijwielen-Solex. De nieuwe voorwaarden zijn inmiddels bekend.

TRAMKAARTEN

A.s. Maandag in beide pauzes kunnen tramkaarten worden verkregen in het Ontspanningsgebouw.

deels gepubliceerd op de mededelingenborden, waarnaar wij U voor nadere bijzonderheden verwijzen.

3. Overwerk.

De Ondernemingsraad heeft de aandacht gevraagd voor de mogelijkheid om overwerk te voorkomen of te beperken door personeel op wachtkaarten in te schakelen. De algemeen bedrijfsleider zal een en ander met de afdelingschefs en bazen bespreken en trachten hiervoor een regeling te treffen.

4. In dienstreding van personeel in werken, waarin erkende feestdagen vallen.

De Directie heeft op verzoek van de Ondernemingsraad goedgekeurd, dat uurloners, die in de week waarin een erkende feestdag valt, in dienst treden, deze dag vergoed krijgen. Voor de onlarsen verstreken 2e Paasdag zal over enige tijd door afdeling Arbeid een en ander worden gecorrigeerd. De ENAF en fabriek Utrecht zullen door de afdeling Arbeid hierover worden ingelicht.

SCHOON SCHIP IN FABRIEK UTRECHT

„Schoon-schip-actie“ roepen allerwege in de fabriek Utrecht affiches U toe. „Schoon-schip-actie“ staat er in de aan het gehele personeel uitgereikte folders. Utrecht is de jaarlijkse voorjaars schoonmaak begonnen.

Op iedereen wordt een beroep gedaan om de omgeving waarin men werkt, een extra-opruimbeurt te geven: laden uitmesten, bureaux opruimen, werkbanken ordentelijk maken, enz. enz.

De bedrijfsleiding heeft er een tweeweekse wedstrijd tussen de afdelingen van de Utrechtse fabriek van gemaakt: met prijzen.

Gasten van Publiek, die ná deze actie de fabriek zullen bezoeken en hun brood meebrengen, zullen géén bordje nodig hebben: men kan er dan immers van de vloer eten!!

Welkom bij de ENAF N.V.; N. Schouten.

Welkom op de Maanweg: J. Ruwaard, Mechanische afd. TC; F. Neirich, Montaget; W. Kamap, Draaierij; K. Lamers, Yonkari; mej. O. E. Schelle, Magazijnadm.; I. Garsman, Medelmakers; W. G. Scholle en J. Ballus, Interschool.



Journalisten, pers- en reclameschefs, public relations adviseurs en anderszins participatie- en overbidsvoorlichters zijn verzocht in het Contact Centrum op Voorlichtingsgebied. Bij de viering deze dagen van het tiendaagse bestaan van dit Centrum, waarbij o.m. minister-president dr. W. Drees een belangrijke rol heeft gespeeld, bodt Van der Heem N.V. het Bestuur een Eres-ventilator aan. Op de foto overhandigt de chef van het Contact Plan- en Productiebuureau (links) het geschenk aan de voorzitter van het Centrum, de Hoge welhouder (oud-journalist) de heer Dr. W. Deltgen meijer. De stralende lichter in het midden is de heer D. J. Lamboury, hoofdredacteur van het Algemeen Nederlands Persbureau ANP.

5. Houding personeel tijdens brandweer oefeningen.

Directie en Ondernemingsraad zijn niet tevreden over de houding van het personeel tijdens brandweeroefeningen. Deze oefeningen, die worden gehouden om de paraatheid van de hulp diensten te onderhouden en te verbeteren, hetgeen ook in het belang van het personeel noodzakelijk is, komen het beste tot hun recht als zie verder pag. 4

Spreekuur O.R. Maanweg

1e PAUZE: 13.6.55 mej. v. Bitterswijk—J. Heymans
2e PAUZE: 13.6.55 Oskam—Burghoorn

weekblad
het V.D.H.-tje



Redactie: Maanweg 256, s-Gravenhage, telef. 723820, toetsel 430. Gedrukt in eigen drukkerij in een oplage van 3250 exemplaren.

Een aantal goede wenken bij het maken van een BEDRIJFSFILM

Wat is een bedrijfsfilm?

Een bedrijfsfilm is een film, die moet aantonen — zonder enige argwaan te waken — dat het bedrijf een ideale instelling is, die slechts bestaat tot Heil van de Mensheid.

Waarom een bedrijfsfilm?

Het doel van een bedrijfsfilm is: De buitenwereld op de hoogte te brengen van het bestaan van het bedrijf, teneinde de verkoop van de producten te stimuleren.

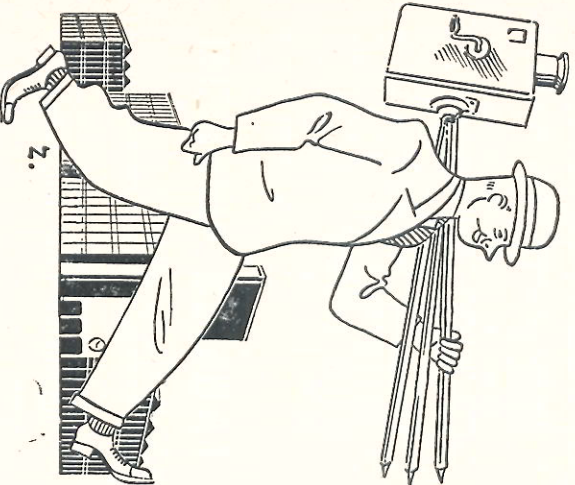
Voorbereidingen

Men moet nimmer uit het oog verliezen, dat het opnemen van een film een uiterst belangrijke stap betekent, welks invloed zich tot in de diepste hoeken van het bedrijf doet gelden.

Enige voorbereiding in de vorm van het plaatsen van grote bordes met „Niet in de camera kijken“ en andere kalmerende teksten is zeker niet overbodig.

Organisatie

Nadat een afspraak gemaakt is met een filmaanschappij, verschijnen enige



2.

1. Een man met een grote, zwaar-omrande zonnebril.
2. Een man met een strikje en een groot bord „scène 1, opname 1“.
3. Een plat wagentje met luchtbanden, met daarop een heer met camera, een stapel blikken dozen en een schelle fluit.
4. Een dito wagentje met een dozijn grote schijnwerpers.
5. Een man, die onmiddellijk de schijnwerpers begint op te stellen naar aanwijzingen van de onder 1 genoemde zonnebril.
6. Een man, die de schijnwerpers er-gens anders opstelt.
7. Een man, die bovengenoemde man



„Gedwongen“ figurant geeft ZIJN visie..... door „E“

Afwerking

Als de film eenmaal volgens de goedge volgde in elkaar geplakt is, moet nog even vastgesteld worden, wie verantwoordelijk geweest is voor:

1. scenario; 2. draaiboek; 3. regie en artistieke leiding; 4. script; 5. organisatie; 6. productie; 7. algemene leiding; 8. camera; 9. geluid; 10. muziek; 11. geluidseffecten; 12. belichting; 13. decor; 14. kleuren; 15. truc-opnamen; 16. costuums; 17. kapsel; 18. koffie; 19. thee.

Noem alle namen aan het begin van de film. Bij een serieuze film moet dit gedeelte minstens 20 minuten in beslag nemen.

Kerwif

Tijds een besloten bijeenkomst wordt de film gekeurd. Aanwezig moeten zijn: a. De voltallige Directie en de namens haar coördinerende persoon.



3. Een aantal toeschouwers (bijv. 10 teknaars, 10 laboranten, 6 afdelingschefs, 2 portiers en 1 werker).
4. Een man, die aanwijzingen geeft, de regie voert, nieuwsgierigen op een afstand houdt, begin van ruzie's sust, de telefoon beantwoordt, BKR-diploma-houders geruststelt, verantwoordelijk kijkt, aantekeningen maakt, tijdschrijvers wegjaagt, besprekingen voert en.... voor de publiciteit zorgt.

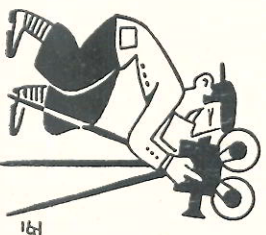
De opname

De opname zelf is kinderlijk eenvoudig. U kunt alles overlaten aan de zonnebril. Reken alleen op ongeveer het vijf-voudige van de tijd, die hij oorspronkelijk dacht nodig te hebben.

Het bewerken van de film

Als de film is ontwikkeld, moet hij geknipp, gesorteerd, geplakt en weggegooid worden. Dit is typisch vakwerk. Tracht het nooit zelf te doen, want U maakt zich belachelijk. Het is bijvoorbeeld ontoelaatbaar, een opname „Onze Bindcontrole“ onmiddellijk te laten volgen door „Een kijkje in de Remplace“. De verbijsterde toeschouwer zal zien, hoe het zojuist gereed gekomen product ogenblikkelijk weer vernorzel wordt door een wellusteling met een moker, lemmiden van een grote hoop afval.

Het is duidelijk, dat de concurrentie bij het aanschouwen van dit tafereeltje zich handwringend zal verlustigen. Dit dient vernemen te worden.



Wanneer de rekening van de zenuwarts bedenklijk hoog begint te worden, en alle bij de filmopnamen betrokken personen het nodig gaan vinden voor elkaar in een zenuwinstelling een plaats te reserveren, blijkt plotseling de bedrijfsfilm klaar. Iedereen is overlederen geweldig tevreden; men spreekt elkaar tijdens een afscheidseten sympathiek, met vrochtige ogen en lege glazen toe: De film is nu gereed voor openbare vertoning.

DE GOEDEN VOOR DE KWADEN?

Met doktersbezoek wordt hand gelicht

Reeds enkele jaren kennen wij een regeging voor verzuim bij doktersbezoek. In de loop der jaren heeft deze regeging, die als proof werd geprobeerd, slechts ten dele voldaan.

Deze regeging, dat een VDH'er, die zelf naar de dokter moet, indien hij het vooraf opgeeft, maximaal twee uren per bezoek vergoed krijgt, blijkt echter ook te worden gebruikt voor andere zaken. De eerste overtreeders die wij tegenkwamen, waren zij, die bij de medische dienst voorgaven ziek te zijn en naar de dokter te moeten, terwijl achteraf bleek, dat zij niet bij hun dokter waren geweest.

Ook komen wij er tegen, die voor familieleden, dus niet voor zichzelf, vergoeding voor doktersbezoek aanvragen, terwijl zij zelf niets mankeren.

Tenslotte blijkt, dat het doktersbezoek sterk is loegenomen, wat in tegenstelling is met de gegevens, die ons van andere bedrijven bereiken.

WIJ LATEN DAAROM HIER EEN ERNSTIGE WAARSCHUWING HOREN EN VRAGEN IEDERS MEDEWERKING ER VOOR TE ZORGEN DAT DEZE REGELING NIET MOET WORDEN INGETROKKEN.

Mede namens mijn vrouw, dank ik de Directie voor de betoende belangstelling. Bij ons huwelijk C. M. Hermans, Inpakkerij.

Hiermede dank ik Directie, chefs, collega's, en allen die bijlgaven van belangstelling bij mijn jubileum, voor de mij aangeboden verrassingen. M. v. Stapel, Garderobe.

Mede namens mijn echgenote zeg ik dank aan allen van hand D voor het mooie geschenk, dat wij bij ons huwelijk mochten ontvangen. E. de Ruiter, ald. 2611

Spreading van vacantie

HET CENTRAAL WERKCOMITÉ VACANTIE heeft voor dit jaar weer een advies uitgebracht betreffende het nemen van de vacantes voor de diverse delen van ons land. Een en ander voor de collectief-sluitende bedrijven. De directies van de niet-collectief-sluitende bedrijven is verzocht om de mensen zonder schoolgaande kinderen voor half juli of nu half Augustus vacantie te laten nemen.

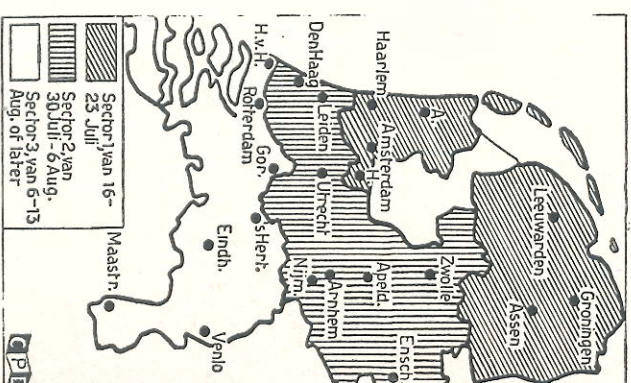
1. U moet doktersbezoek vooraf melden en verklaren bij de medische dienst. Dit verklaren kan geschieden door middel van een recept, een geneesmiddel, een verwijzingskaart, een sneringskaart, enz.
2. U krijgt alleen vergoeding indien U voor Uzelf gaat en dus niet wanneer U voor familieleden de dokter bezoekt.

3. Het is niet toegestaan het bezoek te rekenen tot het maximum van twee uren.
4. Het absentiekaartje moet eveneens VOORAF worden afgestempeld bij de afd. Arbeid.

ALS NIET AAN DE BOVENSTAANDE VIER PUNTEN IS VOLDAAN, ZAL GEEN VERGOEDING WORDEN GE-GEVEN.

In hoofdzaak in Uw eigen belang wordt op Uw aller medewerking gerekend.

Hartelijk dank aan allen die hebben meegewerkt om mijn 12½-jarig jubileum tot een onvergetelijke dag te maken. J. Zoel, ald. Verkeer.



Deze „overbepoelings“ in de vacantieweeken komt, omdat bijna iedereen in de laatste weken van juli en de eerste weken van Augustus met vacantie gaat. Daarom geeft het Werkcomité een

advies waardoor het wil helpen bevorderen dat men de data voor de vacanties voor verschillende delen van ons land meer gaat verspreiden zodat een opeenvolging van vacantegevangens wordt voorkomen.

Wanneer men de vacanties niet gaat spreiden en dus praktisch geheel Nederland in de laatste week van juli en de eerste weken van Augustus met vacantie blijft gaan, zal dit zeker moeilijkheden opleveren. Zo heeft ir Vis, directeur van een grote vervoersonderneming, reeds medegedeeld, dat het in de vacantieseizoenen mis zal lopen als men de vacanties niet gaat verspreiden over verschillende weken. Er is n.l. geen onder-neming, die zich zoveel auto's aan kan schafften, dat men het hoogseizoen van een paar topweken kan verwerken.

Overvolle bussen, trams en treinen zijn dan niet meer te voorkomen. De gelijke moeilijkheden als bij het ver-voer doen zich ook voor bij de hotels. Er gaan heel wat Nederlanders op reis, want dat is gebruikelijk met een onderzoek naar de vacantiebesteding. Van de bijna 4 miljoen vertrokken van 19 jaar en ouder, gaat tijdens de vacantie bijna de helft buiten zijn eigen woon-plaats. Deze aantallen onderstrepen wel duidelijk het nut van de vacantiespreiding.



HET MANNENKOOR bracht het onder de bezieëndende leiding van de heer Mali in korte tijd tot opmerkelijke prestaties. De vorm van medewerking aan de bonte avonden was heel goed gevonden. Versterking is nog zeer welkom, hoorden wij. De heer Noordendorp (van de afd. Arbeid) zal belangstellenden graag inlichten.